



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



# مقترح بشأن معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد العالي للغات – مصر الجديدة

مدير وحدة ضمان الجودة  
د. حنان عاصم المغربي

منسق معيار القيادة والحوكمة  
د. حنان حمدي الرفاعي

عميد المعهد  
أ. د. هيام عبده



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



## معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية

### أولاً: تعريف القيادة الأكاديمية

القيادة الأكاديمية هي قدرة القادة داخل المؤسسة التعليمية على ممارسة التأثير والإشراف وصناعة القرار في المجال الإداري والتعليمي من خلال السلطة الرسمية وكذلك من خلال الاحترام والثقة التي يكتسبها داخل الجماعة دون الاعتماد فقط على المنصب الإداري، بهدف تحقيق أهداف محددة تتعلق بتطوير الأداء وضمان الجودة. وتتميز القيادة الأكاديمية بدمج السلطة الإدارية بالتأثير التعاوني مع المرؤوسين، وتشجيع بيئة العمل الجماعي لضمان تحقيق رسالة المؤسسة الجامعية وتنمية روح الانتماء والابتكار.

### ثانياً: غرض القيادة الأكاديمية

تسعى القيادة الأكاديمية إلى دعم تحقيق أهداف المؤسسة الجامعية من خلال وجود شخصية قيادية تجمع بين الكفاءة الإدارية والخبرة الأكاديمية تمتلك صفات شخصية متميزة تمكّنها من إدارة الأزمات والتواصل الفعّال مع مختلف فئات المجتمع الجامعي وتعزيز التعاون والعمل بروح الفريق لتحقيق الجودة والتطوير المؤسسي وتحمل المسؤولية في قيادة التغيير المؤسسي وتطوير منظومة التعليم العالي وكذلك دعم البحث العلمي وخدمة المجتمع كجزء من المهام القيادية، وتحقيق التوازن بين الصلاحيات والمسؤوليات ضمن إطار الحوكمة الرشيدة.

### ثالثاً: تحديد القيادات الأكاديمية بالمعهد

تتضمن القيادات الأكاديمية في المعهد ما يلي:

- عميد المعهد
- وكيل المعهد لشؤون التعليم والطلاب
- وكيل المعهد لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- رؤساء الأقسام العلمية بالمعهد
- مدير وحدة ضمان الجودة بالمعهد



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي لللغات  
"تصر الجديدة"



## رابعاً: معايير وآليات القيادات الأكاديمية بالمعهد

يتم اختيار القيادات الأكاديمية بالمعهد بناءً على القواعد المعمول بها باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات؛ وفي ضوء معايير تتسم بالشفافية والموضوعية وموثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص.

### 1. عميد المعهد

#### أولاً: معايير اختيار عميد المعهد

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات المعهد.
- أن يكون قد شغل منصب قيادياً في إحدى الكليات الجامعية أو عمل بالمعهد بدرجة أستاذ لمدة لا تقل عن عام دراسي واحد.
- أن يكون مشاركاً في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- أن يكون له إسهامات في البحث العلمي والمشروعات البحثية.
- أن يكون لديه سجل علمي ووظيفي يشهدان بتميزه والتزامه ونزاهته.
- أن يكون له دور بارز في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة والاعتماد.
- أن يكون من المشاركين في وضع خطط توصيف وتقرير البرامج التعليمية.
- أن يكون له نشاطات لخدمة المجتمع.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- لم يوقع عليه أي جزاءات.
- أن يكون متمتعاً بشخصية مرنة ومتسماً بضبط النفس، والحكمة، والثقة، ومهارة التواصل والحوار بحيث يستطيع التغلب على معوقات العمل الإداري، وحل الخلافات والمشكلات.
- أن يجيد التعامل مع الآخرين.



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



- أن يكون لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- أن يكون لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- أن يكون لديه القدرة على العمل ضمن فريق.

### ثانياً: آليات اختيار عميد المعهد

- تشكل لجنة من مجلس إدارة المعهد لاختيار 3 أسماء مرشحين لمنصب العميد.
- يتم استقصاء رأي قيادات جامعية عملت مباشرة مع المرشحين لهذا المنصب.
- يتم العرض على مجلس الإدارة للموافقة على الترشيحات.
- ترسل مستندات وأوراق المرشحين إلى إدارة التعليم الخاص بوزارة التعليم العالي.
- يتم العرض على اللجنة العليا لاختيار عمداء المعاهد العليا الخاصة للنظر في ملائمة تخصص العميد وملائمة المؤهلات المطلوبة للمنصب واختيار الأنسب وتقوم برفع توصيتها للعرض على وزير التعليم العالي.
- يصدر قرار وزير التعليم العالي بتعيين العميد.

## 2. وكيل المعهد

### أولاً: معايير اختيار وكيل المعهد

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات المعهد.
- أن يكون قد عمل بالمعهد بدرجة أستاذ لمدة لا تقل عن عام دراسي واحد.
- أن يكون مشاركاً في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- أن يكون له إسهامات في البحث العلمي والمشروعات البحثية.
- أن يكون لديه سجل علمي ووظيفي يشهدان بتميزه والتزامه ونزاهته.
- أن يكون له دور بارز في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة والاعتماد.
- أن يكون من المشاركين في وضع خطط توصيف وتقرير البرامج التعليمية.
- أن يكون له نشاطات لخدمة المجتمع.



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- لم يوقع عليه أي جزاءات.
- أن يكون متمتعاً بشخصية مرنة ومتسما بضبط النفس، والحكمة، والثقة، ومهارة التواصل والحوار بحيث يستطيع التغلب على معوقات العمل الإداري، وحل الخلافات والمشكلات.
- أن يجيد التعامل مع الآخرين.
- أن يكون لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- أن يكون لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- أن يكون لديه القدرة على العمل ضمن فريق.

### ثانياً: آليات اختيار وكيل المعهد

- يرشح عميد المعهد والوكلاء ورؤساء الأقسام العلمية 3 أعضاء هيئة تدريس لشغل منصب الوكيل.
- تعرض أسماء المرشحين على مجلس الإدارة وتتم المفاضلة بين المرشحين واختيار اسمين.
- يتم استقصاء رأي جميع أعضاء هيئة التدريس بالمعهد عن المرشحين لمنصب الوكيل من خلال استبيان أو بطاقة تقييم ويتم رفع نتيجة الاستقصاء لعميد المعهد.
- يتم العرض على مجلس الإدارة للموافقة على التعيين.
- ترسل المستندات والأوراق اللازمة للوزارة لاتخاذ الإجراءات واستصدار قرار وزاري بالتعيين.
- في الحالات التي لا تتوفر فيها الشروط يتم صدور قرار من عميد المعهد بتكليف أحد أعضاء هيئة التدريس للقيام بمهام المنصب.

### 3. رؤساء الأقسام العلمية

#### أولاً: معايير اختيار رؤساء الأقسام العلمية

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في تخصص القسم المنوط به رئاسته.
- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



- أن يكون مشاركاً في وضع الخطة الاستراتيجية للمعهد.
- أن يكون مشاركاً في الأنشطة العلمية.
- أن يكون له دور بارز ومشاركة في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة والاعتماد.
- أن يكون من المشاركين في وضع خطط توصيف وتقرير البرامج والمقررات.
- أن تكون له مشاركات فعلية في الدورات التدريبية في مجال القيادة.
- أن يكون مشاركاً في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- أن يكون قادراً على الخدمة المجتمعية للكلية والتواصل مع المجتمع الخارجي.
- أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات.
- أن يكون مشهود له بالنزاهة والالتزام بأداب المهنة.
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- القدرة على مواجهة المشكلات وإدارة الفريق.

### ثانياً: آليات اختيار رؤساء الأقسام العلمية

- يتم اختيار رؤساء الأقسام العلمية بالمعهد بناءً على القواعد المعمول بها باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات وتعيين أعضاء هيئة التدريس رقم 49 لسنة 1972 وذلك في إطار تعيينهم من بين أقدم ثلاثة أساتذة في القسم ولمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة. وإذا كان عدد الأساتذة أقل من ثلاثة، يُعين أقدمهم مباشرة.
- إذا خلى القسم من الأساتذة، يقوم أقدم الأساتذة المساعدين بأعمال رئيس القسم.

## 4. مدير وحدة الجودة

### أولاً: معايير اختيار مدير وحدة الجودة

- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات المعهد.
- أن تكون له خبرة في أعمال الجودة.
- أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الجودة من هيئات متخصصة.
- أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات والإدانات.



MINISTRY OF HIGHER EDUCATION  
LANGUAGE HIGHER INSTITUTE  
"Heliopolis"

وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للغات  
"تصر الجديدة"



- أن يكون ذا سمعة جيدة وعلاقات طيبة مع كافة الزملاء بالمعهد.
- أن تكون لديه القدرة على مواجهة المشكلات وإدارة فريق العمل.

### ثانياً: آليات اختيار مدير وحدة الجودة

- يتم الترشيح من عميد المعهد ويعرض على مجلس الإدارة للاعتماد.